

ANALYSE DE PRATIQUES

Groupe de co-développement

Offrir un espace d'écoute, d'analyse de situations et de résolution de problèmes aux directeurs de MJC

Le rôle d'un directeur de MJC s'avère de plus en plus complexe. Les contextes sont en mouvement et il devient nécessaire d'engager une réflexion permanente sur les manières d'être et de faire dans la mise en œuvre des projets. L'analyse des pratiques de direction répond à cette réalité car elle accompagne profondément la transformation du travail, l'organisation, les activités liées à l'encadrement des équipes, à la formation et l'animation des conseils d'administration, aux relations avec les institutions, etc.

L'analyse de pratiques se place dans le cadre d'une organisation apprenante et s'inscrit dans une approche qui met l'accent sur l'intelligence collective.

>> **Contenus**

Méthode : création d'un groupe de co-développement de directeurs.

« Le groupe de co-développement professionnel est une approche de développement pour des personnes qui croient pouvoir apprendre les unes des autres afin d'améliorer leur pratique. La réflexion effectuée, individuellement et en groupe, est favorisée par un exercice structuré de consultation qui porte sur des problématiques vécues actuellement par les participants »

Le groupe de co-développement de directeurs a pour vocation de travailler la montée en compétences et en maturité d'encadrement à partir de problématiques individuelles de terrain. Chacun devient une "ressource" permettant d'ouvrir le champ de vision "grand angle". L'objectif est de permettre à chaque directeur en fonction de son identité, de ses besoins, et du contexte, de trouver la bonne posture permettant le traitement de sa problématique : je regarde "ma réalité" mais aussi je regarde "la vision des autres de ma réalité", "J'ose alors de nouvelles manières d'agir".

Les conditions de réussite sont la présence, la ponctualité et l'assiduité des participants : l'engagement est nécessaire sur l'ensemble des séances et sur la totalité de la séance.

- Réfléchir aux situations rencontrées par les participants en situation de direction.
- Mieux comprendre les processus de changement, d'animation des équipes, de pilotage et de communication en développant une posture réflexive.
- Développer des actions plus efficaces pour remédier aux difficultés et répondre aux interrogations en cherchant ensemble des moyens spécifiques de prévention ou de résolution des problèmes.
- Créer et mettre en œuvre une culture commune de direction inter MJC (valeurs, principes, pratiques, outils).
- Lutter contre les isolements par la création d'un groupe de support (pour les coups durs, les périodes difficiles...), un groupe de référence, un groupe d'entraide, un groupe d'échange de savoirs pratiques, un groupe qui élargit le réseau en créant des liens avec d'autres personnes et d'autres organisations.

>> Intervenante

- **Sylvie BARON**, consultante formatrice et coach. Management, développement personnel, communication, ingénierie pédagogique.

>> Dates et lieu(x)

- Prochaine session à la rentrée 2017/2018
- 5 jours dans l'année
- à la FRMJC Ile-de-France

>> Publics et conditions

- Directeurs
 - Directeurs adjoints
- FÉDÉRAUX ou ASSOCIATIFS
- Participation financière**
Salariés associatifs : 1050€