



Conseil d'administration du 16 mars 2019

**Fédération Régionale des
Maisons des Jeunes et de la Culture
en Ile-de-France**



BILAN D'ETAPE

MISE EN ŒUVRE DU PLAN DE CONTINUATION

- Qu'avons nous fait durant ces 8 mois qui ont suivi le jugement du TGI de Bobigny ?



BILAN D'ÉTAPE

RAPPEL DES AXES DU REDRESSEMENT

- Faire de l'animation de réseau le cœur de l'action de la Fédération,
- Rendre plus lisible et plus accessible l'expertise fédérale auprès de ses partenaires,
- Faire de la jeunesse le cœur du projet intergénérationnel de la FRMJC-IdF et des MJC,
- Ouvrir des opportunités multiples de solidarité à ses membres et à ses partenaires,
- Créer de nouveaux outils et de nouveaux services à destination des associations,
- Conforter et développer le rôle d'opérateur dans la réponse à la commande publique,
- Porter le plaidoyer des MJC,
- Transformer la gouvernance pour qu'elle soit plus inclusive et prenne en compte l'ensemble des parties-prenantes du projet régional.



BILAN D'ÉTAPE

METTRE L'ANIMATION DE RÉSEAU AU CŒUR

- Mobiliser 10 % du temps de travail des cadres au service du réseau
- Décentraliser les conseils d'administrations de la FRMJC-IdF et les formations
- Déléguer à huit Vice-président.e.s une responsabilité territoriale
- Organiser une fois par trimestre la réunion des président.e.s des MJC affiliées.
- Organiser une réunion par trimestre des direct.eur.rice.s des MJC et des établissements du réseau



BILAN D'ÉTAPE

CE QUE NOUS AVONS FAIT

- Inscription des 10 % dans les nouveaux contrats de travail mais faible mobilisation des professionnels sur les représentations dans le réseau
- 5 CA et 4 formations de bénévoles décentralisés depuis mars 2018
- Le CA et le bureau restent à renforcer
- 3 réunions du G 85, les président.e.s des MJC du réseau
- Une réunion des cadres fédéraux et deux réunions Rezo



BILAN D'ÉTAPE

RENDRE PLUS LISIBLE L'EXPERTISE FÉDÉRALE

- Passer de conventions de financements de mise en poste de professionnels à la mise en œuvre d'interventions forfaitaires
- Ne pas réduire les coûts d'intervention pour préserver l'économie générale mais adapter le niveau et la durée de ces interventions en fonction des enjeux et des moyens locaux
- Réaliser tous les deux pour chaque collectivité avec laquelle elle est en convention un diagnostic sur ses grands champs d'actions



BILAN D'ÉTAPE

CE QUE NOUS AVONS FAIT

- Changement des modèles de convention
- Expérimentation sur Meudon d'un poste de responsable d'équipement classé au groupe F
- Intervention de cadres à temps partiel dans le cadre de deux conventions
- Adoption d'un référentiel métier de cadre de l'éducation populaire
- Pour la réalisation des diagnostics, le processus de formation des cadres est lancé



BILAN D'ÉTAPE

FAIRE DE LA JEUNESSE LE CŒUR DU PROJET

- Réaliser un état des lieux des actions jeunesse
- Organiser des actions collectives mobilisant des jeunes de différentes associations et territoires autour d'objets communs
- Mettre en réseau les animateurs jeunesse des MJC
- Outiller les professionnels et les bénévoles des MJC sur le portage politique d'un projet jeunesse et sur sa mise en œuvre
- Développer le volontariat en doublant le nombre de services civiques
- Faire que les MJC puissent bénéficier de la prestation jeunesse de la CAF



BILAN D'ÉTAPE

CE QUE NOUS AVONS FAIT

- Inventaire lancé mais besoin d'une ressource dédiée
- Programmation du Bazar en 2020
- Réunions régulières des animateurs jeunesse du réseau
- Une formation priorité jeunesse organisée
- Création d'un groupe de travail sur le SNU
- A ce jour, 53 volontaires accueillis auprès de 28 structures dont 3 hors réseau
- 45 volontaires accueillis lors des quatre sessions d'accueil, 26 volontaires en moyenne par séance de formation, 19 tut.eur.rice.s formé.e.s
- Premiers contacts prometteurs avec les CAF



BILAN D'ÉTAPE

OUVRIR DES OPPORTUNITÉS MULTIPLES DE SOLIDARITÉ

- Quatre associations du réseau ont pris des délibérations visant à soutenir financièrement la FRMJC-IdF
- Annulation du concert de solidarité faute de dynamique



BILAN D'ÉTAPE

CRÉER DE NOUVEAUX OUTILS ET DE NOUVEAUX SERVICES POUR LE RESEAU

- Prestation d'accompagnement RH
- Développement d'un nouveau logiciel « métier »
- Inventer un nouveau portage pour la formation CEPOP



BILAN D'ÉTAPE

CE QUE NOUS AVONS FAIT

- Travail en cours de mesure des besoins sur la prestation RH
- Développement de GoAsso
- Projet l'ENA des banlieues



BILAN D'ÉTAPE

CONFORTER ET DÉVELOPPER LE RÔLE D'OPÉRATEUR

- Mobiliser un groupe de professionnels pour appuyer les équipes actuellement en charge de la gestion des équipements pour le renouvellement des marchés publics
- Accompagner le développement d'un portage citoyen des lieux gérés dans le cadre de commandes publiques
- Créer un groupe de veille spécifique sur les projets dans les territoires politique de la ville



BILAN D'ÉTAPE

CE QUE NOUS AVONS FAIT

- Travail collectif menés avec les directions et les équipes des centres pour préparer la réponse aux trois marchés
- Un cadre mobilisé en appui au diagnostic de territoire et sur l'élaboration des offres
- Création de l'association « Chez Simon » dans le 4^e



BILAN D'ÉTAPE

LE PLAYDOYER

- Mieux communiquer à l'interne
- Pour mieux connaître les MJC en Île-de-France
- Et être mieux connus



BILAN D'ÉTAPE

CE QUE NOUS AVONS FAIT

- Une convention signée avec le CRL 10 pour la communication et la réalisation de la newsletter
- 5 newsletters publiées depuis octobre 2018
- Travail sur l'état des lieux confédéral dans le cadre de la refondation
- Développement d'un module de GoAsso destiné à devenir un observatoire des MJC en IdF
- Interventions dans l'espace public : communiqués sur le Grand Débat, le SNU



BILAN D'ÉTAPE

TRANSFORMER LA GOUVERNANCE POUR QU'ELLE SOIT PLUS INCLUSIVE

- Création de la commission Montesquieu
- Ouverture des CA fédéraux aux administrateurs des maisons qui les accueillent et à des invités
- Organisation des élections professionnelles et mise en place de collèges non-cadres et cadres dans le CSE